

(Akty przyjęte na mocy Tytułu VI Traktatu o Unii Europejskiej)

## AKT ZARZĄDU EUROPOLU

z dnia 29 września 2005 r.

**zmieniający wykaz stanowisk wymienionych w załączniku 1 regulaminu pracowniczego mającego zastosowanie do pracowników Europolu**

(2006/C 68/01)

ZARZĄD,

Uwzględniając regulamin pracowniczny mający zastosowanie do pracowników Europolu w sposób ustanowiony przez Radę Unii Europejskiej w dniu 4 grudnia 1998 r. (dalej zwany „regulaminem pracowniczym”) (<sup>1</sup>), a w szczególności załącznik 1,

uwzględniając opinię ekspertów ds. personelu Europolu;

a także mając na uwadze, że to do zarządu należy zmiana wykazu stanowisk Europolu w sposób przedstawiony w załączniku 1 regulaminu pracowniczego;

PRZYJĄŁ NASTĘPUJĄCĄ DECYZJĘ:

### Artykuł 1

Ust. 1 załącznika 1 regulaminu pracowniczego mającego zastosowanie do pracowników Europolu zastępuje się następującym:

### „ZAŁĄCZNIK 1

#### Stanowiska pracy w Europolu

1. Z zastrzeżeniem ust. 3, następujące stanowiska są w szczególności uważane za stanowiska pracy w ramach Europolu:

Dyrektor

I zastępcy dyrektora

#### II zastępcy dyrektora

##### Szef Jednostki

**Wsparcie dyrekcji/Sekretariat służby ds. nadzoru korporacyjnego**

**Analiza**

**Wyspecjalizowane obszary ochrony prawa**

**Sekretariat służby ds. poważnej przestępczości**

**Zasoby ludzkie**

**Komunikacja korporacyjna/Public relations**

**Służby ds. bezpieczeństwa/spraw ogólnych**

##### Szef Jednostki

Finanse

Sprawy prawne

Dostawy

Wyspecjalizowane obszary zarządzania informacją i technologią

Służba ds. zarządzania informacją i technologią

Integralność informacji

(<sup>1</sup>) Dz.U. C 26 z 30 stycznia 1999 r., str. 23.

Pierwsi Oficerowie	<p><b>Wyspecjalizowane obszary ochrony prawa</b>  <b>Sekretariat służby ds. poważnej przestępczości</b>  <b>Analiza</b>  <b>Zasoby ludzkie — rekrutacja</b>  <b>Komunikacja korporacyjna/Public relations</b>  <b>Normy i integralność korporacyjna</b></p>
Pierwsi Oficerowie	<p>Wyspecjalizowane obszary zarządzania informacją i technologią  Sekretariat służby ds. zarządzania informacją i technologią  Integralność informacji  Wsparcie dyrekcji/Sekretariat służby ds. nadzoru korporacyjnego  Komunikacja korporacyjna/Public relations  Sprawy prawne  Dostawy  Finanse  Zasoby ludzkie — wyspecjalizowane obszary zarządzania zasobami ludzkimi  [Bezpieczeństwo] <sup>(1)</sup>/Sprawy Ogólne  Tłumacz</p>
<b>Drudzy oficerowie</b>	<p><b>Wyspecjalizowane obszary ochrony prawa</b>  <b>Sekretariat służby ds. poważnej przestępczości</b>  <b>Analiza</b></p>
Drudzy oficerowie	<p>Wyspecjalizowane obszary zarządzania informacją i technologią  Sekretariat służby ds. zarządzania informacją i technologią  Integralność informacji  Wsparcie dyrekcji/Sekretariat służby ds. nadzoru korporacyjnego  Sprawy prawne  Zasoby ludzkie  Finanse  Dostawy  Komunikacja korporacyjna/Public relations  [Bezpieczeństwo] <sup>(1)</sup>/Sprawy Ogólne  Tłumacz</p>
Asystenci dyrekcji	Asystenci dyrektora i jego zastępców
Asystenci	<p>Asystenci administracyjni (wszelkich odpowiednich służb i jednostek)  Asystenci techniczni *  Asystenci tymczasowi <sup>(2)</sup></p>
Asystenci	<b>Asystenci analityczni</b>
Inny personel	<p>Wyspecjalizowani kierowcy *  Kierowcy *  [Oficerowie ds. bezpieczeństwa] <sup>(1)</sup> *  Operatorzy *  Pracownik wykwalifikowany *</p>

<sup>(1)</sup> Personel zajmujący się ochroną będzie nadal opłacany zgodnie lokalnymi warunkami do czasu finansowania w przeznaczonej części tej kategorii personelu przez rząd Holandii. Stanowiska te oznaczono kwadratowymi nawiasami.

<sup>(2)</sup> Umowa na maksymalnie jeden rok (stanowisko tymczasowe w celu sprostania nagłemu, wyjątkowemu i nieprzewidzianemu zapotrzebowaniu na pracowników mieszczącego się w ramach budżetu Europolu i zgodnego z planem zatrudnienia Europolu), a stanowiska te powinny w zasadzie zostać ograniczone do przypadków, gdy w drodze normalnej procedury rekrutacyjnej nie udało się wyłonić kandydata lub gdy zatrudniony pracownik jest nieobecny wskutek długotrwałej choroby.

*Artykuł 2*

Niniejsza decyzja zostanie opublikowana w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej* i wejdzie w życie następnego dnia po jej publikacji.

Sporządzono w Hadze, dnia 29 września 2005 r.

*W imieniu Zarządu Europolu*

R. WAINWRIGHT

*Przewodniczący*

---